



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**Директорат дошкільної, шкільної,**  
**позашкільної та інклюзивної освіти**

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-58, факс (044)481-32-87, e-mail: dps@mon.gov.ua

Координаційна рада директорів  
МНВК України

stepmnvk@ukr.net

За результатами розгляду Вашого звернення щодо внесення змін до деяких нормативних документів інформуємо.

Статтею 8 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що умови розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Умови та розміри оплати праці працівників окремих галузей бюджетної сфери, у тому числі галузі освіти, визначаються на єдиних засадах відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами). На виконання цієї постанови розроблений наказ Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (із змінами) (далі – наказ № 557).

Відповідно до пункту 7 наказу № 557 з 1 вересня 2005 року Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затверджена наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, застосовується у частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним наказом № 557.

У розділі I «Освіта» додатка 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 визначені тарифні розряди, за якими здійснюється оплата праці керівних працівників міжшкільних закладів усіх типів і найменувань.

Також зазначаємо, що Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 28.12.2021 № 1391 «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти», якою передбачено розміри підвищень керівникам міжшкільних ресурсних центрів, що здійснюють підготовку кваліфікованих робітників, з кількістю учнів (студентів) понад 800 осіб за кожні 600 учнів понад 800 осіб – 5 % посадового окладу (ставки заробітної плати), а також майстрам виробничого навчання у міжшкільних ресурсних центрах, які мають звання «Майстер-кухар»,



МОН № 4/1324-21 від 29.12.2021

Підписав: Кононенко Юрій Григорович  
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000009CCB1F003BA08400  
Дійсний: з 04.06.2020 10:10:22 по 04.06.2022 10:10:22

«Майстер-кондитер» і перейшли на цю роботу з підприємств громадського харчування – 20 % посадового окладу (ставки заробітної плати).

Міністерством освіти і науки розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», яким зокрема пропонується посади керівних та педагогічних працівників міжшкільних ресурсних центрів, основним видом діяльності яких є освітня діяльність, включити до Переліку посад педагогічних працівників. Після узгодження проекту акта із заінтересованими органами, його буде подано на розгляд до Кабінету Міністрів України.

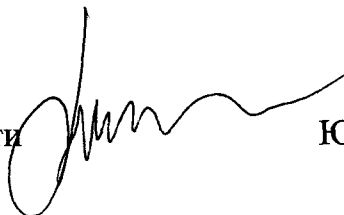
Водночас зазначаємо, що Міністерство освіти і науки в листі від 25.07.2019 № 1/9-478 до департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних адміністрацій надало інформацію щодо механізму створення міжшкільних ресурсних центрів.

Зокрема, згідно з пунктом 3 Положення про міжшкільний ресурсний центр, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 09.11.2018 № 1221, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 18.01.2019 за № 63/33034 (із змінами) засновником (засновниками) міжшкільного ресурсного центру (далі – МРЦ) можуть бути фізичні особи та/або юридичні особи незалежно від їх організаційно-правової форми та форми власності.

Засновником (засновниками) самостійно приймається рішення щодо створення МРЦ, у тому числі на базі іншої юридичної особи (зокрема міжшкільного навчально-виробничого комбінату). При цьому, відповідно до частини першої статті 104 Цивільного кодексу України юридична особа припиняється в результаті реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації. У разі реорганізації юридичних осіб майно, права та обов'язки переходять до правонаступників.

Відповідно до частини четвертої статті 15 Закону України «Про ліцензування видів господарської діяльності» якщо ліцензіат припиняється в результаті злиття, приєднання чи перетворення і його правонаступник має намір провадити вид господарської діяльності, на провадження якого ліцензіат мав ліцензію (наприклад, на провадження освітньої діяльності), такий правонаступник має право для забезпечення завершення організаційних заходів, пов'язаних з одержанням нової ліцензії на його здійснення, провадити у строк, що не перевищує трьох місяців, такий вид господарської діяльності на підставі раніше виданої ліцензії. Після закінчення цього строку правонаступник зобов'язаний отримати нову ліцензію, а раніше видана ліцензія підлягає анулюванню.

Начальник Головного управління  
загальної середньої та дошкільної освіти



Ю. Г. Кононенко